

Projecten opleiding Marcel van den Boom

Maurice van Hal vroeg mij om een artikel voor jullie te schrijven in het personeelsmagazine. Ik was verheugd, daar ik sinds 2007 met veel enthousiasme Wienerberger B.V. ondersteun met advies-, coaching- en trainingstrajecten. Ik ben Marcel van den Boom, oprichter en eigenaar van OrganisatieGroeï. Daarbij ben ik binnen dit bedrijf manager training & organisatie en werk samen met een aantal senior partners.



OrganisatieGroeï begeleidt en ondersteunt al meer dan 15 jaar opdrachtgevers bij het doorvoeren van veranderingen (groeï) die leiden tot organisatie verbetering. Zij richt zich hierbij zowel op de persoonlijke - en functionele ontwikkeling van directie, managers, leidinggevenden en medewerkers als op de noodzakelijke organisatieverandering. Hierdoor slaagt de gewenste verandering en worden de resultaten blijvend verbeterd. OrganisatieGroeï werkt transparant en pragmatisch en begeleidt opdrachtgevers bij het gericht veranderen en het laten groeien van hun organisatie.

NK metselen

De finale van het 64e NK Metselen vond plaats in Emmen van 12 tot en met 15 april. KNB organiseerde de finale en de bakstenen voor het metselen waren net zoals voorafgaande jaren geleverd door Wienerberger.

Sander Janssen uit Someren, leerling van het Varendonck College in Someren, is winnaar geworden van de 64e editie van het Nederlands Kampioenschap Metselen. Hij ontving uit handen van de Commissaris van de Koning in Drenthe, Jacques Tichelaar, de Zilveren Troffel. Dat is de hoogst haalbare eer in dit vakgebied. Tweede in het NK Metselen werd Stefan Mak uit Westwoud, leerling van het Martinuscollege in Grootebroek.

OrganisatieGroeï heeft de volgende specialisatie & trainingsprogramma's ontwikkeld:

CommunicatieGroeï © CultuurGroeï © LeiderschapsGroeï © OrganisatieGroeï © TeamGroeï © VerkoopGroeï ©

Binnen Wienerberger B.V. heeft OrganisatieGroeï reeds meer dan 20 persoonlijke ontwikkeltrajecten op gebied van leiderschap begeleid. Daarnaast meer dan 15 groepstrajecten op gebied van communicatie, cultuur, leiderschap en team groei. De laatste 2 jaar zijn we ook actief op gebied van verkoop ontwikkeling binnen de afdelingen verkoop en een algehele feedbacktraining op alle locaties.

Persoonlijk vind ik Wienerberger B.V. een hele fijne opdrachtgever om mee samen te werken. Het is een betrokken bedrijf dat wil investeren in zijn medewerkers en organisatie. Dit met een no-nonsens cultuur die perfect aansluit bij OrganisatieGroeï. Onze kernwaarden kwalitatief, effectief, praktisch, en resultaatgericht kunnen we hierdoor volledig tot uitvoering brengen.

Onze samenwerking is in meer dan 10 jaar uitgerooid tot een intensieve en plezierige relatie met directie, (productie en plant)managers, leidinggevenden, medewerkers en PZ. Bij deze wil ik dan ook van de gelegenheid gebruik maken om iedereen te bedanken voor de constructieve samenwerking tot nu toe en op een gezonde en succesvolle toekomst!

De derde prijs was voor Tygo Smit uit Alkmaar, leerling van het Petrus Canisius College in Alkmaar. Hieronder een foto van de prijswinnaars.



v.l.n.r. Stefan Mak, Tygo Smit en Sander Janssen



Marcel van den Boom, oprichter en eigenaar van OrganisatieGroeï

